

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 3018263
Steller: C. Bakker
Datum commissie: 2 juni 2026
Datum raadsvergadering: 16 juni 2026

Team: ZS
Teammanager: Jean Paul Verbeek
Portefeuillehouder: A. A. M. Boomgaars
E-mail: c.bakker@hoorn.nl

Onderwerp

Aanpassen gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland

Agendering

Ter besluitvorming

Bijlagen

1	Gewijzigde Gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland 2026
2	Was-woordt lijst Gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland 2026
3	Wijziging Gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland 2026 met zichtbare wijzigingen

De raad besluit

1. In te stemmen met de voorgestelde wijziging van de Gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland 2026.
2. Het college van Burgemeester en Wethouders toestemming te geven om de geactualiseerde Gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland (zoals opgenomen in de bijlage) vast te stellen.

Samenvatting

Het is nodig om de Gemeenschappelijke Regeling WerkSaam Westfriesland te actualiseren en aan te passen. Het gaat hierbij om technische wijzigingen vanuit bedrijfsvoering waaronder wijzigingen in de directiestructuur en wijzigingen in de landelijke cao. De beëindiging van de dienstverlening per 1 oktober 2026 vanuit de gemeenschappelijke regeling Shared Service Center DeSom (hierna SSC DeSom) is ook meegenomen in de actualisatie. Aan de raad wordt voorgesteld om in te stemmen met de wijziging en om het college toestemming te geven om de gewijzigde Gemeenschappelijke Regeling WerkSaam Westfriesland vast te stellen.

1. Inleiding: reden van het voorstel

Aanleiding

Het algemeen bestuur van WerkSaam besloot op 11 december 2025 om over te gaan van een directiestructuur met twee directeuren naar een structuur met één directeur. Door dit besluit is aanpassing van de gemeenschappelijke regeling nodig. Daarnaast zijn er cao wijzigingen en stopt in 2026 de dienstverlening vanuit SSC DeSom. Ook door deze wijzigingen is aanpassing nodig. Hiervoor is toestemming nodig van de gemeenteraden. Zonder toestemming kunnen de colleges de gewijzigde gemeenschappelijke regeling niet vaststellen. Het dagelijks bestuur van WerkSaam heeft de colleges gevraagd om aan de gemeenteraden te vragen om in te stemmen met de gewijzigde verordening en de besluiten van de gemeenteraden voor 9 juli 2026 kenbaar te maken.

Belang

Toestemming is van belang om de gemeenschappelijke regeling te kunnen wijzigen en om duidelijkheid te geven over deze regeling. Zonder toestemming komt de regeling niet overeen met de huidige directiestructuur en met de stopzetting van de ICT-dienstverlening door SCC DeSom en staan de cao's niet correct in de regeling.

Centrale vraag

Hoe zorgt de raad ervoor dat er een geactualiseerde gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland kan worden vastgesteld?

2. Beoogd maatschappelijk resultaat

Een goed functionerende regionale organisatie met een effectieve, heldere dienstverlening aan inwoners gericht op duurzame uitstroom naar werk en participatie, die bijdraagt aan een inclusieve arbeidsmarkt en met beheersbare financiën.

3. Bijdrage aan de duurzaamheidsambitie

Toestemming geven om de gemeenschappelijke regeling aan te passen draagt niet direct bij aan de duurzaamheidsambitie. WerkSaam draagt hier wel aan bij door uitvoering te geven aan de volgende zeven Global goals:

- 1 geen armoede
- 2 geen honger
- 3 goede gezondheid en welzijn
- 8 eerlijk werk en economische groei
- 10 ongelijkheid verminderen
- 12 verantwoorde consumptie en productie
- 17 partnerschap om doelstellingen te bereiken

4. Kaders

Wet Gemeenschappelijke Regelingen (Wgr)

Hierin staat dat colleges van burgemeester en wethouders niet mogen overgaan tot het wijzigen van een gemeenschappelijke regeling zonder toestemming van de gemeenteraden.

Gemeenschappelijke Regeling WerkSaam Westfriesland

Hierin staat dat het dagelijks bestuur een voorstel kan doen voor wijziging van de regeling en deze kan voorleggen aan het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur kan besluiten om dit ter instemming voor te leggen aan de gemeenten.

Besluit algemeen bestuur WerkSaam van 11 december 2025

Besloten is om terug te gaan naar een directiestructuur met één directeur.

Besluit dagelijks bestuur WerkSaam van 12 juni 2025

Besloten is om te stoppen met de ICT-dienstverlening door gemeenschappelijke regeling SCC De Som per 1 oktober 2026. Dit besluit hing samen met stijgende kosten voor WerkSaam en een heroriëntatie op de invulling van de ICT-behoefte van WerkSaam. De Westfriesse gemeenten blijven deelnemer aan SSC DeSom. Dit geldt niet voor Hoorn. Gemeente Hoorn is geen deelnemer en valt buiten deze regeling.

5. Argumenten

Aansluiting bij eerdere besluiten

De regeling is geactualiseerd zodat deze past bij de eerdere besluiten van het algemeen bestuur over de directiestructuur en het stoppen met de dienstverlening van DeSom. Daarnaast past het ook bij de wijzigingen in landelijke cao's.

De raad moet formeel toestemming geven aan het college

Het advies aan de gemeenteraad is om het college toestemming te geven om de collegeregeling vast te stellen. Deze toestemming kan op grond van artikel 1, lid 4 van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen alleen onthouden worden als er sprake is van strijd met het recht of het algemeen belang. Daarvan is geen sprake.

Een wijziging van deze gemeenschappelijke regeling moet voor toestemming naar de gemeenteraden. Omdat WerkSaam een zogenoemde raadsregeling is, is bij deze gemeenschappelijke regeling geen zienswijzeprocedure van toepassing. Dit is bij sommige andere gemeenschappelijke regelingen anders. Geen toestemming betekent geen aanpassing. Hierdoor kan onduidelijkheid ontstaan. De regeling komt dan niet overeenkomst met de huidige directiestructuur, de beëindiging van de ICT-dienstverlening door SCC DeSom en de landelijke cao's.

De voorgestelde aanpassingen zijn technisch van aard en zijn nodig voor de bedrijfsvoering. Ze veranderen niets aan het beleid of keuzes waar de gemeenteraden over gaan. Het is daarom niet logisch om toestemming voor deze wijzigingen te weigeren.

Eerdere aanpassing van de gemeenschappelijke regeling was niet mogelijk

De regeling wordt gewijzigd met terugwerkende kracht vanaf december 2025, het moment waarop het algemeen bestuur de directiestructuur wijzigde naar één directeur. Door de gemeenteraadsverkiezingen was het eerder voorleggen van de aanpassing van de regeling niet mogelijk.

6. Maatschappelijk draagvlak en participatie

Het voorstel leent zich niet voor participatie met inwoners of ondernemers. Het is afgestemd met de deelnemende gemeenten.

7. Financiële gevolgen

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen voor het begrotingsresultaat.

8. Communicatie

Na besluitvorming door de raad op 16 juni 2026, wordt WerkSaam geïnformeerd. Wanneer alle gemeenteraden toestemming hebben gegeven, kunnen de colleges de geactualiseerde regeling formeel vaststellen. Deze kan dan worden gepubliceerd en met terugwerkende kracht vanaf 11 december 2025 ingaan. WerkSaam heeft de aanstelling van de huidige directeur in december al extern gecommuniceerd.

9. Realisatie

Zie onder punt 8. Bij unanieme instemming van de gemeenteraden en de colleges wordt de gemeenschappelijke regeling in juli 2026 door het algemeen bestuur van WerkSaam formeel gewijzigd.

Hoorn, 21 APR. 2026

het college van burgemeester en wethouders van Hoorn,

de secretaris



de burgemeester

