

<p><b>Verkennd gesprek CDA</b> Diana Dekker, Rob Brandhoff, Tjapko Poppens, Matthijs van der Horst, Joost Bonenkamp <sup>1</sup></p>
<p><b>Inleiding</b> Tjapko Poppens heet de aanwezigen welkom en legt uit dat de vijf eerder gestelde vragen de leidraad voor het gesprek vormen, maar dat er ruimte is voor zijstapjes. Naar aanleiding van het duidingsgesprek kunnen er ook tussen partijen onderling gesprekken worden gevoerd onder leiding van de verkenner, bijvoorbeeld over de onderlinge verstandhouding. De deelnemers ontvangen het concept verslag ter goedkeuring, dat wordt daarna gebundeld met de andere gespreksverslagen en toegevoegd aan het verslag van de verkenner. Dat wordt op 3 april gepubliceerd en op 7 april in een raadsvergadering besproken.</p>
<p><b>Hoe kijkt uw partij naar de verkiezingsuitslag?</b> CDA is tevreden met 3 zetels. Dat is een mooi mandaat. CDA is een stabiele partij en heeft hard gewerkt aan een goede groep mensen. Die staan nu klaar om verantwoordelijkheid te nemen.</p>
<p><b>Met welke partijen zien jullie mogelijkheden om te komen tot een stabiele en werkbare coalitie?</b> CDA ziet de huidige coalitie als een stabiele, betrouwbare basis voor een coalitie. Vier jaar in een minderheidscoalitie besturen is voor CDA niet meteen het meest voor de hand liggend. Een meerderheidscoalitie heeft de voorkeur. Er zijn wat CDA Hoorn betreft meerdere cijfermatige mogelijkheden om tot een meerderheid te komen. Die zouden nader bekeken kunnen worden, maar kennen allemaal nadelen. Daarbij leidend is dat niet alleen de inhoud maar juist de politieke stijl en gedrag bepalend dienen te zijn om mee te doen in een coalitie.</p>
<p><b>Welke rol ziet uw partij hierin?</b> Het CDA kan eenzelfde rol spelen als in de vorige periode. Er staat een stabiel en verantwoordelijk team klaar met bekwame en ervaren mensen. Het CDA loopt niet weg voor moeilijke besluiten, zoals de partij dat ook de afgelopen vier jaar heeft laten zien. Er zijn veel grote projecten, waaronder Westfries Museum en Poort van Hoorn, die voortgang behoeven. In de informatiefase is wellicht een gesprek met VVD wenselijk over vertrouwen, relatie, stijl en gedrag. Met verkenner/informateur.</p>
<p><b>Zijn er onbespreekbare punten voor jouw partij, en zo ja, welke?</b> Partijen moeten zich aan de democratische rechtstaat houden. CDA constateert verschillen van inzicht over het voldoen aan de spreidingswet en het zich conformeren aan de eigen gedragscode van de gemeenteraad.</p>
<p><b>Wat wil je meegeven over de gewenste bestuurscultuur en welke rol wil jij en jouw partij daarin nemen?</b> Het is goed om onderwerpen die niet politiek zijn niet meteen politiek te maken. Kijk vooral naar de lange termijn en het algemeen belang. CDA staat voor fatsoenlijke politiek. Zeg niet alleen dat je een andere bestuurscultuur wilt, maar werk daar ook aan. Ga uit van vertrouwen, let op je taalgebruik, politiek op de inhoud en niet op de persoon. Integriteit en een goede bestuurscultuur zijn voor CDA intrinsieke waarden.</p>

<sup>1</sup> De deelnemers hebben ingestemd met de publicatie. Hun opmerkingen op het concept verslag zijn verwerkt