

Toelichting griffie:

Naar aanleiding van de informatieve sessie Personeel & Organisatie en de maatregelen op de 'oranje lijst' om de kosten voor externe inhuur te verlagen, heeft de heer Droste van de VVD enkele vragen gesteld. Deze vragen zijn eerder door wethouder Bennis rechtstreeks aan de heer Droste beantwoord. De antwoorden zijn voor de heer Droste aanleiding om nog enkele vragen te stellen. In overleg met de griffie is er voor gekozen om de gehele raad te informeren over de antwoorden.

Hieronder treft u de eerdere antwoorden op de vragen van de VVD:

1. Catering

Een aantal cateringmedewerkers is in dienst van Werksaam. Het is een bewuste keuze om deze collega's via Werksaam bij ons te laten werken. Hoorn draagt op deze manier bij aan het uitvoeren van de participatiewet. En zorgt voor werkgelegenheid voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Het bevordert bovendien inclusiviteit.

Daarnaast wordt een aantal cateringmedewerkers ingehuurd. De reden daarvan is dat we de achterliggende jaren geen reguliere bedrijfsvoering hebben gedraaid: corona, tijdelijke huisvesting. Met de opening van het nieuwe stadhuis in zicht, wordt dit jaar gekeken naar structureel invullen van beschikbare vacatureruimte.

2. Burgerzaken

Hier werken voornamelijk mensen met een vast contract. Inhuur gebeurt incidenteel, bijvoorbeeld bij ziekte, noodsituaties, uitval of tijdens piekperiodes zoals de paspoortaanvragen. Dit jaar zijn er zelfs nieuwe vaste medewerkers aangenomen. En er is ook ingezet op intern opleiden van deze nieuwe collega's.

3. Klant Contact Centrum (KCC)

Bij het KCC is er een bewuste keuze gemaakt voor een flexibele schil om pieken en dalen in het werk op te vangen. Er is een vaste kernbezetting aan eigen medewerkers. Deze wordt aangevuld met de flexibele schil. Zodra er mensen vertrekken van de vaste kern, krijgen mensen uit de flexibele schil als eerste de kans op de vrijkomende vacature. Dit gebeurt regelmatig.

4. Algemeen

Op de oranjelijst staat als maatregel opgenomen "kosten voor externe inhuur verlagen". Met daarbij vermeld "Het streven is en blijft om inhuur te beperken. Een plan van aanpak wordt opgesteld om te komen tot het verlagen van externe inhuur. Onderdeel daarvan is het zoveel mogelijk omzetten van flexibele schil naar vaste formatie."

Hieronder de antwoorden op de vervolg vragen:

5. Bodes:

Komt er voor de "cateringmedewerkers" een structurele oplossing? Stoppen wij dan ook met niet doorbetalen in de zomer? Wanneer is dit daadwerkelijk goed geregeld? Komen deze mensen in vaste dienst als zij dat willen?

6. Stagiairs:

Klopt het dat stagiairs werkend bij de gemeente Hoorn niet in dienst worden genomen, maar een uitzendconstructie wordt aangeboden via externe partijen? Hoeveel stagiairs stromen na een stage door in de eigen organisatie per jaar? In welke gevallen maken wij gebruik van "externe trainees"?

7. Uitzendkrachten:

Hoeveel mensen werken er bij de kantine, burgerzaken, KCC en eventuele overige afdelingen langer dan 2 jaar en 3 jaar in een uitzendconstructie? Kunnen al deze mensen bij goed functioneren een vast contract krijgen? Zo nee, waarom niet? En krijgen zij dan een vast contract via het uitzendbureau of bij de eigen gemeente? Stromen mensen na 3 jaar dan automatisch uit? Of krijgen die (automatisch) een aanbod voor een vast contract?