

Bijlage 1 Het Programma A&O Hoorn nader uitgewerkt in prioriteiten activiteiten voor 2020

Om het programma in 2020 direct en voortvarend op te pakken zijn er op basis van 3 prioriteiten activiteiten benoemd waaraan in 2020 gewerkt gaat worden.

Drie prioriteiten voor 2020

Het programma A&O omvat activiteiten gericht op drie prioriteiten

1. Het in samenwerking met het bedrijfsleven en het voortgezet onderwijs zorgen voor een betere aansluiting van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt om de mismatch te verkleinen. Het gaat hierbij om instroom van jongeren op de arbeidsmarkt, vervulling van vacatures en het leven lang ontwikkelen van aanwezig personeel. Speerpunt sectoren binnen het programma zijn techniek, zorg, hospitality en agri. De hiervoor op te starten samenwerking met het bedrijfsleven en het onderwijs dient een gestructureerd en duurzaam karakter te krijgen.
2. Het in samenwerking met bedrijfsleven en voortgezet onderwijs en of WerkSaam en andere relevante partijen werken aan activiteiten gericht op het verhogen van de arbeidsparticipatie van doelgroep(en) met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het bevorderen van sociaal ondernemerschap is een voorbeeld wat in samenwerking met economische zaken kan worden opgepakt.
3. Het bieden van een meerjarige financiële basis voor de dienstverlening aan de doelgroep voortijdig schoolverlaters (VSV) en minder zelfredzame jongeren van 16-27 jaar door een ketenaanpak gericht op zorg, onderwijs/ontwikkeling en arbeid. Dit door versterking van de samenwerking tussen gemeente(n), WSP, werkgevers, onderwijs-, jeugdhulp- en zorgpartijen door aanscherping van het integraal beleid op het gebied van jeugd, onderwijs, welzijn, sport, zorgpartners (J&G, GGD en GGZ), inkomensondersteuning, schuldhulpverlening en re-integratie. De wijkaanpak via de sociale wijkteams helpt daarbij. De problematiek van de doelgroep wordt complexer en vraagt om gestructureerde aandacht voor bijscholing en informatie- en kennisdeling.
4. Aandacht voor brede taalontwikkeling en digitale geletterdheid/ontwikkeling 21st century skills op basis scholen (nog nader te beschouwen)

Concrete activiteiten

Randvoorwaarde

0/2019	Ter voorkoming van het starten van activiteiten die al op andere wijze bijdragen aan onze prioriteiten is het van belang agenda's van andere partijen te kennen en analyseren inclusief de financieringsbronnen daarvoor. Daar waar de gemeente niet betrokken is bij deze activiteiten en dit wel van toegevoegde waarde kan zijn zal actief de samenwerking gezocht worden. Daarnaast dient op basis van bestaand statistisch een nulmeting gemaakt te worden passend bij de activiteiten waar wij ons de komende jaren op gaan richten.
--------	--

Activiteiten prioriteiten 1&2

1/2020	Opzetten structureel overleg triple helix gericht op thema's mismatch, leven lang ontwikkelen en instroom. De vertegenwoordiging vanuit het bedrijfsleven/maatschappelijke instellingen zal toegespitst worden op de speerpuntsectoren. Op basis van agenda en thema's zullen ook derde partijen zoals WSP, RPA, brancheorganisaties enz. uitgenodigd worden.
2/2020	Participatie gemeente Hoorn in een op te zetten "Zorg-Academy Westfriesland". Omring, Wilgaerden en de Westfriesse Bedrijvengroep zijn de initiatiefnemers achter de "Zorg Academy" Westfriesland. De "Zorg-Academy" Westfriesland moet een antwoord geven op de ontwikkelingen in de regio door: - daling van de beroepsbevolking door ontgroening en sterke vergrijzing (afname beroepsbevolking tot 2040 ruim 10,3%, landelijk gemiddelde 6,4%)

	- de effecten van een gemiddeld laag opgeleide beroepsbevolking - een woningvoorraad die niet matcht met de behoefte om langer thuis te kunnen wonen terwijl de komende 20 jaar het aantal 80+ met 173% stijgt. De initiatiefnemers willen in antwoord hierop een innovatief, integraal én cross--sectoraal onderwijs en praktijklerwerk aanbod ontwikkelen . Dit aanbod te richten op o.a. zorg & bouw, zorg&techniek, zorg&lifestyle, zorg&happy ageing en zorg&IT/ICT. De samenwerking met regionale bedrijven en stakeholders versterken en samen pionieren in het ontwikkelen en uitvoeren van o.a. nieuwe(woon)zorgconcepten. De "Zorg-Academy" moet perspectief brengen in een carrière in de zorg en energie en enthousiasme onder getalenteerde jongeren en zijinstromers aanboren!
3/2020/22	Pilots bewustwording en bevordering Leven Lang Ontwikkeling organiseren in de speerpunt sectoren. De ontwikkelingen rondom de beroepsbevolking in Hoorn/de regio en technologische ontwikkelingen in bepaalde beroepsgroepen vragen om investeringen in de vaardigheden van werknemers bij bedrijven. Niet alleen om langer in het betreffende bedrijf te werken, maar ook om werknemers beter voor te bereiden op veranderingen, maar ook om werknemers handvatten te geven voor meer regie op het eigen carrière ontwikkeling. Nu de economie goed draait en passend geschoold arbeidspotentieel schaars is, is het van belang dat werkgevers werken aan de ontwikkeling van vaardigheden van de zittende werknemers. In samenwerking met (boven)regionale partners als RPA, ONHN, WSP, Huis van het Werk en House of Skills MRA¹, onderwijsinstellingen en de sectoren ontwikkelen van producten voor bedrijven en instellingen. Participatie gemeente Hoorn in een beweging op weg naar een 'skills gedreven arbeidsmarkt.
4/2020/22	In samenwerking met House of Skills MRA, regionale partners en onderwijs werken aan een meer op skills/vaardigheden ingerichte arbeidsmarkt in de speerpuntsectoren. Banen veranderen en verdwijnen, maar er komt ook nieuw werk bij. Deze veranderingen vragen om flexibele werknemers die zich blijven ontwikkelen en het belang daarvan inzien. Niet alleen in de vorm van het halen van diploma's, maar ook in het aanleren en ontwikkelen van skills. In de huidige arbeidsmarkt blijkt al vaker dat er geen match is tussen het gevraagde op basis van een functieprofiel en wat een werkzoekende kan bieden. Hij/zij beschikt over diverse vaardigheden, maar is niet dat schaap met de vijf poten wat werkgevers maar blijven vragen op basis van ooit vastgestelde functieprofielen. Inrichting van een meer op skills gerichte arbeidsmarkt vraagt om early adapters/koplopers. Gemeente Hoorn kan samen met (boven)regionale partners, zoals RPA, ONHN, WSP, Huis van het Werk en House of Skills MRA, onderwijsinstellingen en bedrijfsleven en onderwijs trendsetter zijn.
5/2020/22	Ontwikkelen leerwerkinitiatieven. In samenwerking met het bedrijfsleven binnen de speerpuntsectoren en het onderwijs opzetten van leerwerkinitiatieven, per speerpuntsector een initiatief. Op basis van latent openstaande vacatures in de speerpuntsectoren kunnen beroepsgroepen geselecteerd worden die voorgedragen worden voor de ontwikkeling van leerwerkinitiatieven. Voorbeelden uit de praktijk zijn het leerwerkinitiatief composiet (REA) en het wijkleercentrum in gemeente Koggenland i.s.m. Omring.
6/2020	Analyse bedrijven die nog geen leerwerkplaatsen of stageplaatsen aanbieden in de speerpuntsectoren. Het aanbieden van mogelijkheden voor leerwerkplekken en stages is van groot belang voor de motivatie en ontwikkeling van jongeren in hun ontwikkeling van studie naar werk en niet in de laatste plaats het binden van jongeren aan de lokale/regionale bedrijven. Bedrijven gebruiken soms oneigenlijke motieven om niet open te staan voor dit aanbod. Het benodigde tijdsbeslag wordt vaak als last gezien. Dit terwijl jongeren

	juist ook een frisse nieuwe blik binnen brengen en juist bij het wat kleinere MKB meer dan eens toegevoegde waarde kunnen leveren op het gebied van digitalisering. Met deze activiteit trekken het georganiseerde bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en gemeenten ondersteund door het SBB samen op om meer stage- en leerwerkplekken te realiseren.
7/2021	Bevorderen sociaal ondernemerschap in Hoorn. Het aantal bedrijven en instellingen dat een bijdrage levert aan het streven naar een inclusieve samenleving, een sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen groeit. Een positief economisch biedt kansen om sociaal ondernemerschap te promoten, faciliteren en stimuleren. Via een programmatische aanpak als Move2Social kan de gemeente Hoorn het aantal sociaal ondernemers laten groeien. Focus voor dit programma is de inclusieve samenleving.
8/2020-22	Actieve betrokkenheid van de gemeente Hoorn bij de uitvoering van de initiatieven Regionaal Investerings Fonds (RIF) MBO Dudoc XP, Hospitality, Food en het Regeling Sterk Techniek Onderwijs (STO) Techniek Pact West-Friesland en eventuele nieuwe vergelijkbare initiatieven. RIF en STO initiatieven bevatten projecten met doelstellingen die aansluiten bij de doelstellingen en prioriteiten van de gemeente Hoorn en regio. In die zin is het goed om te zorgen voor het onderhouden van actieve contacten met de projectleiders van deze PPS constructies teneinde doublures te voorkomen of juist zorgen voor versterking van de eigen initiatieven.
9/2020/22	Actieve betrokkenheid van gemeente Hoorn bij de A&O agenda's/programma's Westfriesland en Holland boven Amsterdam. Er is sprake van overlap in doelstellingen, prioriteiten en activiteiten op lokaal, regionaal en bovenregionaal niveau. Werkgever en werknemer denken ook niet in gemeente grenzen. Afstemming op de diverse niveaus is belangrijk teneinde doublures te voorkomen of juist zorgen voor versterking van de eigen initiatieven. Daar waar programma's elkaar kunnen aanvullen of versterken moet daar gebruik van gemaakt worden. Zeker ook wanneer dit kan leiden tot schaalvoordelen en toegang tot andere financieringsbronnen.

Activiteiten Prioriteit 3

2020-2022	Voortzetting activiteiten Jongerenloket Westfriesland waaronder ZOWh@t en actief anticiperen op actualiteit en wijzigingen in het rijksbeleid gericht op deze doelgroep.
02/2020	Op grond van de evaluatie van de St. Trigoon activiteiten zorgen voor meerjarige financiering voor ZOWh@t.trajecten
1 ^e hj 2020	Preventie activiteit 1. I.s.m. WerkSaam opstellen van een strategie gericht op niet uitkering gerechtigden (NUGGERS) uit de doelgroep jongeren.
1 ^e hj 2020	Preventie activiteit 2. Duidelijke werkafspraken maken met WerkSaam over terugkoppeling van de activiteiten die WerkSaam heeft uitgevoerd met jongeren die vanuit het Jolo overgedragen worden naar WerkSaam.
1 ^e hj 2020	Organiseren van een inloopspreekuur vanuit het Jongerenloket in Oostelijk Westfriesland
1 ^e hj 2020	Organiseren werkconferentie met ketenpartners om de huidige ketenaanpak gericht op resp. zorg, onderwijs/ontwikkeling en arbeid te bespreken en te komen tot verbetervoorstellen met oog voor integraliteit. Hierbij is specifieke aandacht te besteden aan de rollen van het onderwijs (bijv. meer aandacht voor verlenging van de leerloopbaan van de doelgroep) en de arbeidsmarkt (bijv. meer aandacht voor een skills benadering)
2020	Ontwikkelen aanpak voor leven lang ontwikkelen voor medewerkers die bij de uitvoering van het beleid gericht op minder zelfredzame jongeren betrokken zijn.

2020	Samen met de verantwoordelijke voor prioriteit 1 zoeken naar succesvolle interventies i.s.m. triple helixpartners in andere regio's die zouden passen in Westfriesland.
2020	Opzetten van een klankbordgroep met doelgroep jongeren met het doel om nieuwe beleidsrichtingen, activiteiten en interventies te toetsen.
?	

Activiteiten prioriteit 4

2020-2022	Streven naar deelname van alle PO scholen aan het PromotieEventTechniek
2020	Op alle PO scholen in Hoorn is Wetenschap&Techniek onderdeel van het curriculum en wordt het ook uitgevoerd. Digitale geletterdheid en ontwikkeling 21st skills maken onderdeel uit van dit curriculum. In het nationale Techniekpact wat is gesloten met het onderwijs in brede zin, is opgenomen dat in 2020 alle basisscholen het leerprogramma Wetenschap&Techniek aanbieden. Om deze stap te zetten worden vanuit het Techniekpact ook tools aangereikt. Nagegaan zal worden hoever de PO scholen deze stap hebben gezet en indien van toepassing wat er nodig is om deze stap alsnog te zetten.
???	Inzetten op samenwerking met Microsoft bij de realisatie van het nieuwe IKEC in Hoorn

De activiteiten voor de jaren na 2020 zijn indien mogelijk al beschreven. Jaarlijks in het derde kwartaal zal het activiteiten programma voor het opvolgende jaar worden toegevoegd rekening. Hierbij wordt rekening gehouden met zowel de doelstellingen als de dynamiek in de markt.