

Fractie Hart van Hoorn
M. Jas

Gemeente Hoorn

Nieuwe Steen 1
Postbus 603
1620 AR Hoorn
T 0229 25 22 00
www.hoorn.nl

Contactpersoon

C. Bakker

Zaaknummer: 2244229

Bijlagen: -

Hoorn, **15 MEI 2025**

Onderwerp: Beantwoording artikel 36-vragen van fractie Hart van Hoorn
over uitvoering van de taaleis in de bijstand

Beste meneer Jas,

Op 15 april 2025 stelde u vragen over de uitvoering van de taaleis in de bijstand. In deze brief leest u de antwoorden op uw vragen.

Vraag 1 Hoeveel bijstandsgerechtigden in de gemeente Hoorn hebben op dit moment niet het vereiste taalniveau (groep 8-niveau)?

Antwoord

Niet van iedereen in de bijstand is het taalniveau geregistreerd. WerkSaam heeft het taalniveau van de bijstandsgerechtigden die zij begeleidt naar werk wel in beeld. WerkSaam geeft aan dat van deze groep in Hoorn 84% voldoet aan het vereiste niveau en 9% (nog) niet. Daarnaast is 7% onvoldoende leerbaar om het gewenste niveau te halen.

Vraag 2 Hoeveel bijstandsgerechtigden hebben sinds de invoering van de taaleis een verlaging van hun uitkering gekregen wegens onvoldoende inspanning om het vereiste taalniveau te behalen?

Antwoord

WerkSaam kan de uitkering verlagen als bijstandsgerechtigden zich niet aan de geldende verplichtingen houden, waaronder meewerken aan het verkrijgen van het gewenste taalniveau. Het niet meewerken aan het verkrijgen van het gewenste taalniveau kan daarbij onder verschillende gedragingen vallen. Die zijn in het onderstaande overzicht geel gearceerd. Dit overzicht geeft informatie over het totaal aan opgelegde maatregelen in heel Westfriesland sinds 2016, de ingangsdatum van de Wet Taaleis.

Rijlabels	Aantal van Omschrijving maatregel
Afzien van maatregel	126
Belemmering door kleding, verzorging of gedrag	3
Gedragingen die de inschakeling in arbeid belemmeren	151
Geen bereidheid om kennis en vaardigheden te verkrijgen en/of te behouden	10
Geen gebruik maken van aangeboden voorziening en/of niet meew. onderz. mogel.h. arb.insch.	130
Het zeer ernstig misdragen	3
Niet (voldoende) zoeken naar werk in de eigen/een andere gemeente.	17
niet (voldoende) zoeken naar werk in zoekperiode van 4 weken	47
Niet aanvaarden algemeen geaccepteerde arbeid	29
Niet behouden van arbeid in dienstbetrekking	60
Niet ingeschreven staan bij een uitzendbureau	3
Niet nakomen tegenprestatie	2
Niet nakomen verplichtingen plan van aanpak	31
Niet tijdig voldoen aan oproep om i.v.m. werk op een bepaalde plaats te verschijnen	1
Niet/onvoldoende meewerken aan het opstellen, uitvoeren en evalueren van een plan van aanpak.	17
Niet/onvoldoende nakomen van verpl. die strekken tot arbeidsinsch. en/of vermindering bijstand (art. 55)	23
Niet/onvoldoende nakomen van verpl. die verband houden met aard en doel van bijstand (art. 55)	49
Niet/onvoldoende nakomen van verplichtingen die strekken tot beëindiging van de bijstand (art. 55)	81
Onvoldoende meewerken aan scholingstraject	4
Oorzaak bij partner	1
Tekort schietend besef van verantwoordelijkheid (leeg)	86
Eindtotaal	874

In totaal ging het vanaf 2016 om 874 maatregelwaardige gedragingen in heel Westfriesland. Bij de beoordeling van deze gedragingen is 126 keer om verschillende redenen afgezien van een maatregel. In de overige 748 gevallen is er een maatregel opgelegd. Het opleggen van een maatregel gaat gepaard met een verlaging van de uitkering. Bij een opgelegde maatregel kan gebruik worden gemaakt van de wettelijke inkeerregeling (artikel 18 lid 11 van de Participatiewet).

Vraag 3 Op welke manier ondersteunt de gemeente Hoorn bijstandsgerechtigden bij het verbeteren van hun Nederlandse taalvaardigheid?

Antwoord

WerkSaam ondersteunt bijstandsgerechtigden en zette hierbij in het afgelopen jaar de onderstaande voorzieningen in (cijfers gelden voor alle Westfriese gemeenten).

Inzet	Aantal voorzieningen
Campus: training taal op de werkvloer	18
Fiolet Taalcursus	10
Ondertussengroep Taalpunt	3
Taalhuis	106
Taaltraject WerkSaam pilot	3
Training Taal op de werkvloer	5
Vergoeding kosten taaltoets	3
VONK	8
Eindtotaal	156

De bijstandsgerechtigden die binnen nu en vijf jaar niet ontwikkelbaar zijn naar werk, de zorgklanten, kunnen ondersteuning krijgen vanuit 1.Hoorn.

Vraag 4 Hoe monitort en beoordeelt de gemeente de inspanningen van bijstandsgerechtigden om hun taalniveau te verbeteren?

Antwoord

WerkSaam begeleidt mensen naar werk op een methodische manier, via Methodisch re-integreren. Deze methode gaat uit van de leefgebieden waarop iemand belemmeringen kan ervaren richting werk.

Taal is een van deze leefgebieden. De voortgang van de re-integratie, waaronder dus taal, wordt bij elk voortgangsgesprek besproken. Bij een actieve begeleiding vindt elk kwartaal een voortgangsgesprek plaats.

Vraag 5 Klopt het dat de gemeente Hoorn de taaleis beperkt of niet actief handhaaft? Zo ja, wat is hiervoor de reden?

Antwoord

WerkSaam handhaaft op alle re-integratieactiviteiten. Inspanning om voldoende taalniveau te verkrijgen is daar een onderdeel van.

Vraag 6 Op welke manier wijkt het lokale beleid af van de landelijke richtlijnen ten aanzien van de taaleis?

Antwoord

WerkSaam geeft met haar beleidsregel Wet Taaleis invulling aan de wet en wijkt niet af van de landelijke richtlijnen (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/bgr-2018-1288.html>).

Vraag 7 Is het college voornemens het lokale beleid of de uitvoering van de taaleis aan te passen naar aanleiding van de landelijke signalen en de uitspraken van staatssecretaris Nobel?

Antwoord

In het proces rondom de Participatiewet in Balans is er hernieuwde aandacht voor de Taaleis. In de aanloop naar de invoering van deze wet onderzoeken wij samen met WerkSaam hoe hier vorm aan gegeven kan worden.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Hoorn



de secretaris



de burgemeester