

Aan de fractievoorzitters

College van bestuur
Kruseman van Eltenweg 4
1817BC Alkmaar

stichting Talland College
kvk 41241789

Alkmaar, 20 maart 2026

Kenmerk: 038.2026.RR.rr

Onderwerp: Overwegingen bij uw aanstaande coalitieakkoord 2026-2030

Geachte fractievoorzitters en eventuele informateur,

Van harte gefeliciteerd met het mandaat dat u van de kiezer heeft gekregen. We wensen u succes met de totstandkoming van een coalitieakkoord of uw beoordeling vanuit de oppositie of dit het juiste beleid is voor uw gemeente de komende vier jaar. Het Talland College is de grootste onderwijsinstelling in de regio¹ en de voornaamste beroepsopleider voor uw gemeente. Mede daarom sturen we u een aantal overwegingen die volgens ons relevant zijn voor het beleid van uw gemeente in 2026-2030.

De hoofdboodschap is: behoud talent voor de regio.

Forenzen verlaten elke ochtendspits uw gemeente, wat het personeelstekort van lokale werkgevers verergert, maatschappelijke voorzieningen onder druk zet en een goede balans van wonen, werken en leren frustreert. Die uittocht treft ook het beroepsonderwijs. Hoewel de meeste mbo-studenten uit uw gemeente bij ons worden opgeleid, zijn er jaarlijks ook bijna duizend scholieren uit onze regio die vooral naar Amsterdam gaan voor een mbo-opleiding. Dat zijn elk jaar duizend aanstaande vakmensen die veelal daar stage lopen en gaan werken, ook al blijven ze hier wonen.

Het Talland College wil talent voor uw gemeente en de regio behouden. Wij zorgen voor een breed palet van ruim 170 opleidingen, zijn aanspreekbaar op aantrekkelijk onderwijs en werken goed samen met lokale werkgevers. Maar we kunnen dit niet alleen. Bij de volgende uitdagingen zien we een taak voor uw gemeente:

1. Onze regio met het ov verlaten gaat vlotter dan binnen de regio zelf te reizen. Vooral oost-west verbindingen zijn slecht. Studenten die voor een keuzevak of specifieke opleiding tussen twee van onze locaties reizen, doen daar met trein en bus door overstappen en omrijden soms anderhalf uur over, terwijl ze dankzij snelle en rechtstreeks verbindingen in de helft van de tijd in Amsterdam zijn. De provincie gaat het regionaal busvervoer in Noord-Holland Noord opnieuw aanbesteden, de vervoerregio Amsterdam regelt dit voor Zaanstreek-Waterland.

¹ We leiden onze 16.000 mbo-studenten, bijna allemaal woonachtig in de regio, op voor nagenoeg alle sectoren van de arbeidsmarkt. Als aanstaande werknemers zijn ze cruciaal voor uw lokale voorzieningen en economie. Het grootste deel van de arbeidsmarkt is mbo-opgeleid, zowel landelijk als in uw gemeente. Daarnaast zorgen we dat elk jaar zo'n 1.000 vwo, havo en mavo scholieren die zijn gezakt alsnog hun diploma krijgen en leren we jonge nieuwkomers Nederlands. Met 1.800 medewerkers is Talland College bovendien een belangrijke werkgever in de regio.

2. Het mbo uit Amsterdam geeft voorlichting op veel middelbare scholen in onze regio. In andere regio's, zoals Haarlem, worden ze daar niet voor gevraagd. We kunnen uw hulp gebruiken in het verleiden van het voortgezet onderwijs in uw gemeente om talent voor de regio te behouden.
3. Talent behouden vergt samenwerking. Geen enkele gemeente biedt genoeg diversiteit in banen en onderwijs om al het talent te binden. Maar samen wel. Noord-Holland Noord en Zaanstreek-Waterland hebben vergelijkbare uitdagingen en aanvullende potentie. Samenwerking helpt.
4. Met vijf campussen in de regio, zorgen wij ervoor dat onderwijs dichtbij en toegankelijk is. Om nog meer verbonden te zijn met de lokale samenleving, leiden we ook op in de wijk. Dat lukt vaak alleen als de gemeente huisvesting hiervoor mede mogelijk maakt.
5. Koester de parels van uw arbeidsmarkt. De zorg is in onze vergrijzende regio een banenmotor. Ook de techniek is hier groter dan elders. En dienstverleners gedijen er volop. Een frame dat we een agrarische regio in de periferie zijn, zou ertoe leiden dat Den Haag ons links laat liggen. Talland College geeft om- en bijscholing aan honderden werkenden en werkzoekenden. Daar waar gemeenten de opdrachtgever zijn voor dit leven lang ontwikkelen, zouden publieke aanbieders zoals wij uw *preferred partners* kunnen zijn.
6. In verschillende studentensteden heeft de gemeente een studentenkaart geïntroduceerd. Bepaalde horeca en winkels zijn verleid om studenten korting te geven. Onze centrumgemeenten of zelfs hele regio zou dit niet misstaan. Hetzelfde geldt voor meer studentenhuisvesting.

We vertrouwen erop dat deze overwegingen welkom zijn. Uiteraard zijn wij via onze bestuursadviseur, Rhona Reijling (r.reijling@talland.nl), beschikbaar voor vragen. We zien uit naar een voortzetting van ons partnerschap met uw gemeente de komende jaren.

Met vriendelijke groet,



Omar Ramadan
Voorzitter college van bestuur



Marilene Streefland
Lid college van bestuur